

AVVISO IMPORTANTE

La normativa in materia di Whistleblowing è volta a proteggere tutti coloro che segnalano violazioni di disposizioni legislative nazionali o comunitarie di cui sono venuti a conoscenza. Il D.Lgs. 24/2023 obbliga i datori di lavoro a garantire la riservatezza del segnalante (lavoratori o soggetti terzi).

CHI PUÒ SEGNALARE?	COSA PUOI SEGNALARE?
Dipendenti (qualsiasi livello o inquadramento), collaboratori, consulenti e lavoratori delle imprese fornitrici. La legge prevede delle tutele per coloro che segnalano contro possibili ritorsioni.	È possibile segnalare illeciti o irregolarità che riguardano questa azienda e di cui si è venuti a conoscenza in virtù del rapporto di lavoro su aspetti inerenti al MOG 231/01 o violazioni del diritto dell'Unione Europea come definito dal D.Lgs. 24/2023 (per dettagli consultare l'informativa completa). Illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo;
Non saranno trattate le segnalazioni diverse da quelle in esempio e, nello specifico, quelle legate ad interessi di carattere personale, notizie palesemente prive di fondamento, informazioni che sono già totalmente di dominio pubblico, nonché le informazioni acquisite sulla base di sole indiscrezioni o vociferazioni scarsamente attendibili (c.d. <i>voci di corridoio</i>). In caso di segnalazioni infondate, in malafede, negligenti, la nostra organizzazione si riserva di agire in difesa dei propri interessi o dei soggetti danneggiati oggetto della segnalazione. È vietato assumere l'identità di un terzo.	

A CURA DEL SEGNALATORE – (WHISTLEBLOWER)

Il portale per le segnalazioni è totalmente anonimo. Ad ogni segnalazione viene assegnato un codice, che dovrà essere ricordato e salvato a **cura del segnalatore**. Con il codice potrà verificare lo stato di aggiornamento della segnalazione. Per verificare eventuali richieste di integrazioni e/o seguire lo sviluppo della segnalazione, il segnalatore dovrà accedere al portale con il codice assegnato. In caso di richieste di integrazioni alle quali non si riceve risposta entro i tempi previsti dal D.Lgs 24/2023, la segnalazione potrebbe essere archiviata.

La segnalazione può essere presentata in modo anonimo

La segnalazione sarà gestita da professionisti indipendenti e legati dal segreto professionale, che provvederanno alla valutazione della segnalazione e chiederanno al comitato aziendale di definire le opportune azioni MANTENENDO L'ANONIMATO DEL SEGNALATORE.

SE SERVE AIUTO CONTATTA IL FACILITATORE

La nostra organizzazione mette a disposizione un **facilitatore** che potrà aiutarvi nella segnalazione. Potete inviare una richiesta di essere ricontattati alla mail facilitatore@segnalazioni-pmi.it il quale è membro del comitato aziendale WHISTLEBLOWING.

LE MODALITA' DELLA SEGNALAZIONE

FORMA DIGITALE	Accedi al portale usando il seguente link (disponibile anche sul sito aziendale). Segui le indicazioni e compila il questionario. Dopo l'invio ti verrà assegnato un CODICE segnalazione che potrai utilizzare per accedere nel portale in forma anonima e verificare lo stato avanzamento della segnalazione.
FORMA SCRITTA	In tutte le sedi e nel sito aziendale, viene messo a disposizione il Mod2 SEGNALAZIONE . Potrai compilarlo il modulo cartaceo disponibile nella sede e/o scaricabile dal sito ed inviare per posta in busta chiusa indicando sulla stessa SEGNALAZIONE RISERVATA AL COMITATO WHISTLEBLOWING . (Si suggerisce di inserire la segnalazione in due buste chiuse, includendo, nella prima, i dati identificativi del segnalante, unitamente a un documento di identità; nella seconda, l'oggetto della segnalazione; entrambe le buste dovranno poi essere inserite in una terza busta riportando, all'esterno, la dicitura riservata al gestore della segnalazione)
FORMA ORALE	RICHIEDENDO UN INCONTRO CON IL GESTORE E/O CON IL FACILITATORE che riporterà la vostra segnalazione orale in uno dei canali definiti dall'organizzazione, sempre garantendo l'anonimato